

**BÆREDYGTIGHED
RAPPORT**

2024

CSR



NOVADAN[®]
Cleaning solutions for a safer world

INDHOLD

Denne rapport indeholder et overblik over Novadans sociale, etiske og miljømæssige indsats i vores forretning, vores udvikling på området og vores fremtidige mål og delmål.

Vi har forsøgt at være så transparente som muligt med henblik på at tydeliggøre vores store fokus på området.

Det er tredje gang, Novadan udgiver en CSR-rapport, og da det er noget, som har høj prioritet, vil vi løbende udbygge og evaluere på rapporten.

”Vi, som producent af rengøringsmidler til den professionelle bruger, har en forpligtelse til at gøre produkterne mest muligt bæredygtige og påvirke vores fælles miljø mindst muligt.

Det er vores mål, at have fokus både på produkterne, emballagen og produktionen heraf. ”



Jens Bramsen,
Sales Director

INDHOLD

3	Tanker og strategiske overvejelser	10	Emballage	19	Socialt ansvar
4	Om Novadan	12	Produktion - energi	20	Cybersecurity - Antikorruption
5	CSR rapportens fokus – scope 1,2 og 3	14	Produktion – affald/spildevand	21	Medarbejdere/diversitet/inklusion
6	Bæredygtig forretningsmodel/værdikæden	16	Sikkerhed/risikovirksomhed	22	Code of Conduct
7	Bæredygtighed i produktionen	17	Bæredygtighed hos kunderne	23	FN Verdensmål - Novadan
8	Novadans produkter	18	Forbrugeren	24	Bilag 1

Tanker og strategiske overvejelser

Med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) øger EU kravene til rapportering om bæredygtighed. Kravene implementeres i perioden fra 2024 – 2026.

De nye rapporteringskrav fastsættes i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), der blev vedtaget af EU i juli 2023 med ikrafttrædelse 1. januar 2024.



CSRD stiller krav til, at bæredygtighedsrapporteringen omfatter en beskrivelse af virksomheders (over en vis størrelse) bæredygtighedsstrategi, samt af de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder inden for klima, miljø, sociale forhold og ledelse (ESG).

Det er et krav, at rapporteringen omfatter både det, der er væsentligt for virksomhederne selv, og det, der er væsentligt i deres værdikæde.

Med de nye standarder kommer der således et øget fokus på værdikæder. De nye lovkrav vil derfor også indirekte ramme mindre virksomheder, der ikke er omfattet af lovgivningen, fordi de store virksomheder får behov for at indhente oplysninger fra deres leverandører på tværs af værdikæden.

Novadan er ikke forpligtet til at udarbejde en rapport med krav fra CSRD-direktivet (jf. ovenfor), men da Novadan netop er en del af en værdikæde, ønsker vi at rapportere vores påvirkning og indsats på området. Derfor denne rapport.

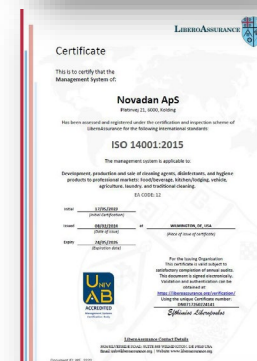
EU udvikler VSME-standard (Voluntary Reporting Standard for SMEs), som er målrettet virksomheder, er ikke er omfattet af EUs CSRD rapporterings-krav. VSME standarden forventes at blive udgivet i foråret 2025. Novadan undersøger denne rapporteringsstruktur med henblik på eventuel anvendelse af denne fremadrettet.

Novadan har gennem mange år haft fokus på bæredygtige og ansvarlige tiltag og på at få disse tiltag til at gå hånd i hånd med vores vækstambitioner og ønske om at tilgodese vores interessenters interesser.

Vi har gennem de seneste mange år iværksat aktiviteter, som støtter op omkring CSR, og vi har i mange år været ISO-certificeret inden for ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 27001. Derudover er vi medlem af Green Network, som er en rådgivningsvirksomhed og et partnernetværk inden for miljø, arbejdsmiljø og CSR.

Det er nu 4. gang, at Novadan offentligt publicerer en CSR-rapport, hvor vi skitserer og identificerer områder, hvor Novadan kan bidrage til at løse de udfordringer, verden står over for: Klima, miljø, sundhed, knaphed på ressourcer, rettigheder, sikkerhed osv.

Vi arbejder bl.a. med udgangspunkt i FNs verdensmål og de områder, hvor vi – i første omgang – mener, at vi kan bidrage mest. CSR-rapporten vil løbende blive revideret og udbygget med yderligere områder, hvor Novadan kan bidrage.



Om Novadan

Novadan er en innovativ produktions- og servicevirksomhed, der blev etableret i 1980. Firmaet råder over eget laboratorium og produktionsapparat, hvor der udvikles og fremstilles et bredt kvalitetssortiment af rengørings- og desinfektionsmidler.

Virksomheden er en kompetent samarbejdspartner og er leverandør af rengøringsløsninger af høj kvalitet til B-t-B virksomheder, hvor kvalitetsrengøring spiller en afgørende rolle. Løsninger og produkter sælges både direkte til kunder og gennem distributører, som kontinuerligt uddannes og trænes i Novadans optimeringsløsninger.

Kort om Novadan

Novadan er en af de største aktører inden for rengøringsmidler i Skandinavien og ekspanderer på internationale markeder.

Novadan udvikler og producerer rengøringsmidler, desinfektionsmidler og personlige hygiejneprodukter.

Novadan tilbyder B-t-B (Business-to-business) rengøringsløsninger til en lang række brancher.

Segmenter



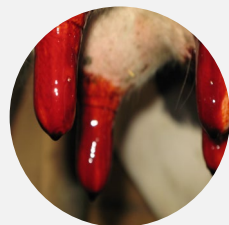
Food

"Best-in-class" rengøringsløsninger sikrer højt hygiejneniveau hos fødevarerproducenter.

"Hands on" kompetencedeling og et højt serviceniveau skaber i samarbejde med kunden unikke optimeringsløsninger på energiforbrug.

On site rengøringsoptimerede løsninger til mejeriers membrananlæg.

Stor teknisk know-how og praktisk helhedsforståelse for det enkelte anlægs processer.



Agro

Professionel faglig rådgivning om hygiejne, samt anvendelse af bredt og innovativt produktprogram, der nemt og praktisk leverer højt udbytte og forbedret mælkekvalitet til landbruget.

Løsningerne fokuserer på bakteriologiske resultater, der matcher landbrugets ønsker og forbedrer bundlinjen gennem sunde dyr



Horeca

Til Horeca segmentet tilbyder Novadan et bredt produktprogram inden for traditionel rengøring, opvask og tøjvask, hvor et højt rengøringsniveau opnås.

Partnerskab og stor faglig kompetence tilbydes med fokus på kostoptimering, rengøringsvejledninger m.m.

Facts

Novadan er en international virksomhed med egen produktion, salg og logistik i Danmark og Polen.

Novadans salgsstyrke dækker det meste af Europa, Mellemøsten, CIS og Afrika.

Eksport til 38 forskellige lande
Eksportandel: 50%

92 ansatte i Danmark og Polen

Novadan producerer 35.000 tons rengøringsmidler årligt.

Novadan er ejet af den amerikanske koncern: ITW (Illinois Tool Work Inc.). ITW er en Fortune 200 virksomhed med 50.000 ansatte i 57 lande

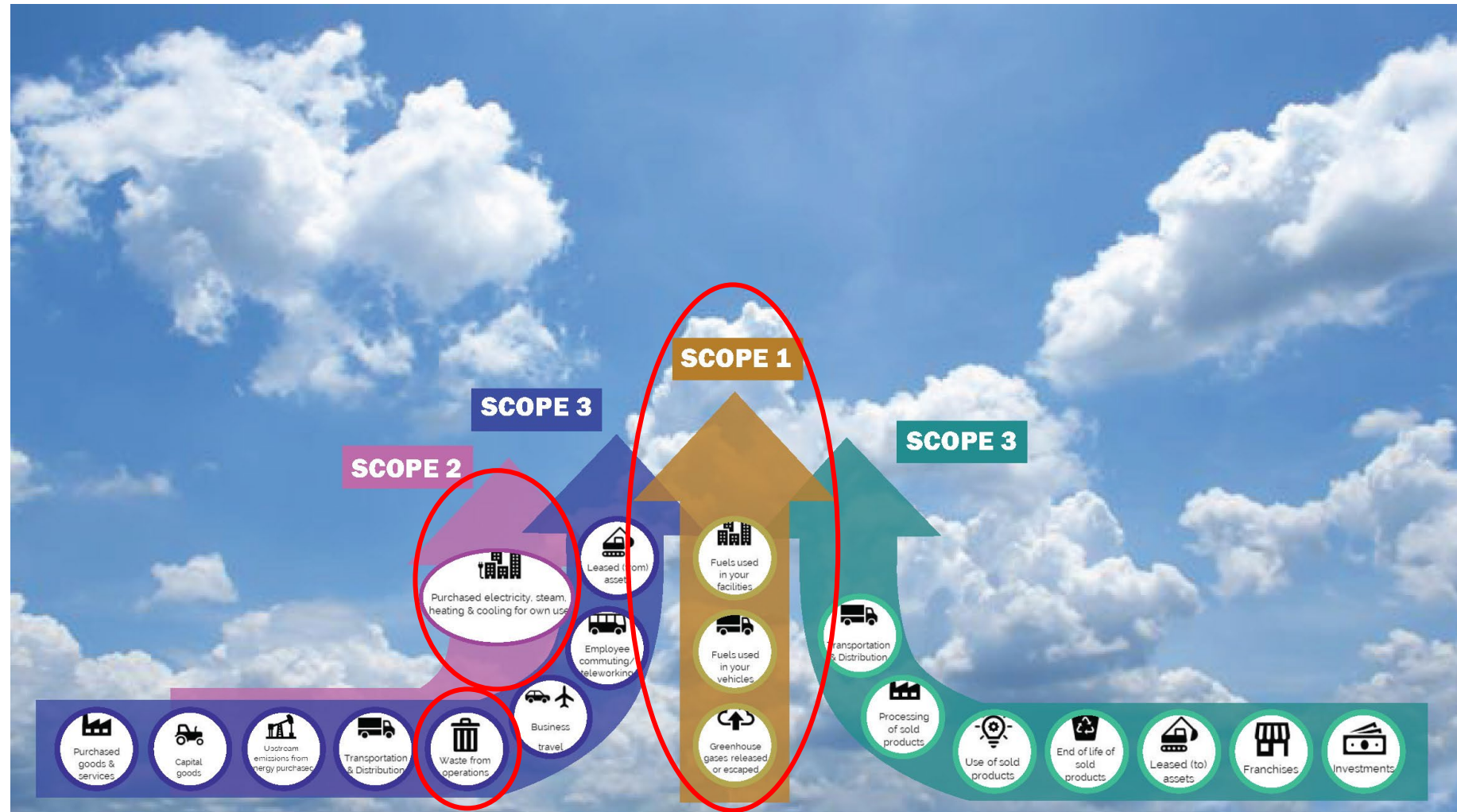
CSR rapportens fokus – Scope 1, 2 og 3

(om CO2 udledning/registrering)

Scope 1,2 og 3

Forklaring Scope 1, 2 & 3

- Scope 1: Den direkte CO2-udledning fra kilder, som virksomheden kontrollerer. Fx fra produktionsprocesser, opvarmning af virksomhedens bygninger og fra virksomhedens egne transportmidler.
- Scope 2: Den indirekte CO2-udledning fra indkøbt energi. Fx i form af strøm eller fjernvarme til drift af virksomhedens aktiviteter.
- Scope 3: Den indirekte CO2-udledning fra din virksomheds leverandører eller slutkunder. Fx materialer eller råstoffer, som leverandører forarbejder, eller slutkunders CO2-udledning ved brug og bortskaffelse af din virksomheds produkt.



De røde cirkler viser de områder, som Novadan primært medtager i denne CSR rapport.

Novadan har valgt – i overensstemmelse med vores ejere: ITWs beslutning – primært at fokusere på Score 1 og 2, mens Scope 3 kun i mindre omfang berøres i denne CSR rapport. Dette fremgår således på næste side under: Bæredygtig forretningsmodel/værdikæde. Vi vil løbende overveje i hvor stort omfang, Scope 3 fremover skal fremgå af rapporten. Læs mere herom i bilag 1.

Bæredygtig forretningsmodel/ værdikæde

Mål:

Det er Novadans målsætning at tilstræbe optimal social, etisk og miljørigtig påvirkning og krav, hvor det er muligt i hele værdikæden.

Vi har fokus på scope 1 og 2, men ikke 3.

Leverandør

Vi har flere end 200 leverandører, og vi overvejer, hvordan vi kan evaluere disse på en række parametre. Vi følger vores ejer ITWs retningslinjer. Der er her tale om **Scope 3**, som vi i denne rapport kun rapporterer delvist på.



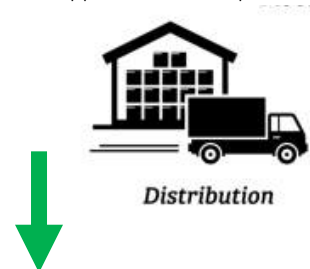
Fragt

Vores leverandører står for valg af fragtmænd. Der er her tale om **Scope 3**, som vi i denne rapport kun rapporterer delvist på.



Fragt

Vi afsender dagligt mange lastbiler med produkter, emballage osv. Vi tilstræber i det omfang, det er muligt, at vores fragtmænd har en fornuftig CSR-profil. Der er her tale om **Scope 3**, som vi i denne rapport kun rapporterer delvist på.



Novadan

CSR rapporten indeholder en beskrivelse af en række tiltag, som Novadan har gennemført i forhold til produktion, produkter, medarbejdere osv. Novadan fokuserer i rapporten på **scope 1 og 2**, mens kun delmængder fra **Scope 3** er medtaget.



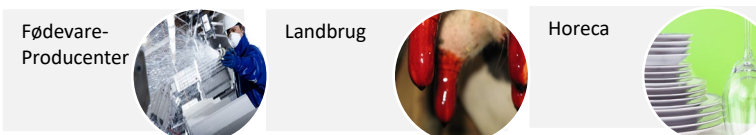
Kunder

Novadan tilstræber at optimere hygiejneprocessen og forbedre bæredygtighedsprofilen hos vores kunder. Dette indbefatter bl.a. optimale hygiejniske produktionsforhold, reduceret energiforbrug m.m., hvilket også fremgår af rapporten. Der medtages dog ikke deciderede beregninger af disse forhold (**Scope 3**).



Forbruger

Novadans rengøringsmidler og desinfektionsmidler er afgørende for fødevarer sikkerhed, den almene sundhed og dyrevelfærd – alt sammen til gavn for forbrugeren. Der er dog her tale om **Scope 3**, som vi i denne rapport kun rapporterer delvist på.



Bæredygtighed i produktionen

På de følgende sider beskrives Novadans indsats på reducere af CO₂ udledning og en bæredygtig profil generelt i forbindelse med produktion af vores produkter.

Produkter

Vand

Energi

Emballage

Affald

Spildevand





Vores rengøringsmidler og desinfektion:
 Produkter baseret på kemikalier er ikke umiddelbart noget, der går hånd i hånd med miljømål. Men produkterne er nødvendige for at sikre fødevarer sikkerhed og risikofrie hygiejneforhold.

Novadans produkter

For år tilbage var der ikke de samme krav og fokus på, hvilke farlige indholdsstoffer produkterne indeholdt. Eksempelvis blev der i større udstrækning set stort på sundhedsfarlige og miljøfarlige stoffer af hensyn til effekten.
 I dag er situationen en hel anden – heldigvis. Novadan har i mange år gennem innovative tiltag arbejdet på at udfase de skadelige stoffer og erstattet disse med mindre skadelige.

Mål:

Det er Novadans mål at øge væksten og dermed at producere en øget mængde rengøringsmidler. Dermed stiger vores ansvar tilsvarende for at sikre bæredygtig produktion. Novadan producerede i 2024: 35.000 tons rengøringsmidler.

Svanemærkning



Novadan var blandt de første inden for branchen til at blive godkendt til anvendelse af Svanemærket, og senest har vi i 2020 udviklet en serie udelukkende af Svanemærkede produkter, som ligeledes er højkonsentrerede. Denne serie er målrettet Horeca-segmentet.

Krav:

Rengøringsmidler gør rent med vaskeaktive stoffer (tensider). Blomsten og Svanen kræver, at alle de vaskeaktive stoffer skal være lette at nedbryde, så de ikke skader de små vandlevende dyr. Desuden er nogle stoffer helt forbudt at bruge – f.eks. dem, der nedbrydes til meget giftige og svært nedbrydelige stoffer. Heller ikke klor er tilladt i f.eks. universalrengøringsmidler. Rengøringsmidler, der skal klassificeres for miljø-, brand- og eksplosionsfare, kan slet ikke miljømærkes.

En rigere og renere natur
 Bedre kemi til daglig anvendelse
 Ansvarlig anvendelse af jordens ressourcer
 Et bedre klima
 En bæredygtig fremtid

Antal svanemærkede varenumre:

>10% i 2024

Koncentrerede produkter



HØJKONCENTREREDE PRODUKTER:

Novadan har udviklet en serie af højkonsentrerede produkter.

Disse indeholder mindre vand, og doseringen er tilsvarende lavere.

Det betyder, at der skal anvendes mindre emballage og transporteres mindre mængder af produktet til samme forbrug hos kunden.



Piktogram:
Svanemærket

Piktogram:
QR-kode til SDS og produktinfo

Piktogram:
Højkonsentreret produkt

Piktogram:
Dosering

Piktogram:
Affaldssortering



Novadans produkter

...fortsat

Mål:

Det er Novadans mål at øge væksten og dermed at producere en øget mængde rengøringsmidler. Dermed stiger vores ansvar tilsvarende for at sikre bæredygtig produktion. Novadan producerede i 2024: 35.000 tons rengøringsmidler.

Udfasning af råvarer

Novadan har gennem mange år udfaset de mest skadelige råvarer og erstattet disse med nye og mindre skadelige råvarer.

Især indholdsstoffer, som har en sundhedsskadelig, kræftfremkaldende og/eller giftig effekt for vandlevende organismer udfaset.

RSPO certificerede eller mass-balance kvaliteter

Novadans målsætning er, at minimum 25% af de organiske råvarer skal være [RSPO certificeret](#) eller mass-balance kvaliteter (el lign). Vi tilstræber at nå målet.

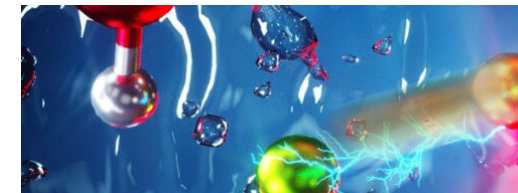


Mass-balance:

En cirkulær økonomi med lavt kulstofindhold kræver et skift til ikke-fossile råmaterialer baseret på biomasse eller affald. Massebalancetilgangen er et middel til at opnå denne overgang på en hurtig, økonomisk, skalerbar og socialt accepteret måde for et stort antal produkter.

Produkterne er UDEN PFAS

Hos Novadan bruger vi ikke PFAS i vores produktion, og vi kræver og bekræfter, at der ikke er PFAS i vores råvarer, baseret på den dokumentation, der er tilgængelig fra vores råvareleverandører.



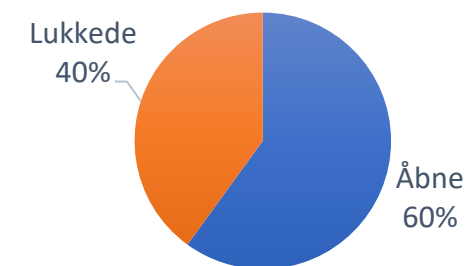
Løbende optimering

Som en del af ITW's strategiske værktøjer er løbende optimering et nøgleord for Novadan. Vi startede allerede i 2018 med gennemgang af vores recepter. I løbet af 2019 og 2020 blev ca. 40% af recepterne lukket (i 2019 blev 15% lukket).

Simplificeringsprocessen er gavnlige for flere ting, herunder reduceret downtid og vandforbrug, samt færre omstillinger.

I 2023 valgte vi at sætte MOQ op på vores bestilling, således der kunne optimeres på antal fragt herfra.

Lukning recepter 2019-20



Emballage

Novadans produkter leveres i plast-flasker, dunke, tromler eller IBC-tanke, som filmes og leveres på paller.

Mål:

Det er Novadans mål at genbruge så meget emballage som muligt. Både hvad angår returemballage, anvendelse af genbrugsplast samt gennem affaldssortering.

Genbrug af store emballager (IBC og tromler)

Tom emballage fra Novadan kan afhentes af Dansk Emballage. Dansk Emballage er en landsdækkende virksomhed med speciale i afhentning af tom emballage, som tages retur for at blive genanvendt. Virksomheden har udviklet en særlig hjemmeside til brugerne, hvor man let kan indmelde sin tomme emballage (fra 10L, 20L, 200L og op til 1000L tanke), der ønskes afhentet.

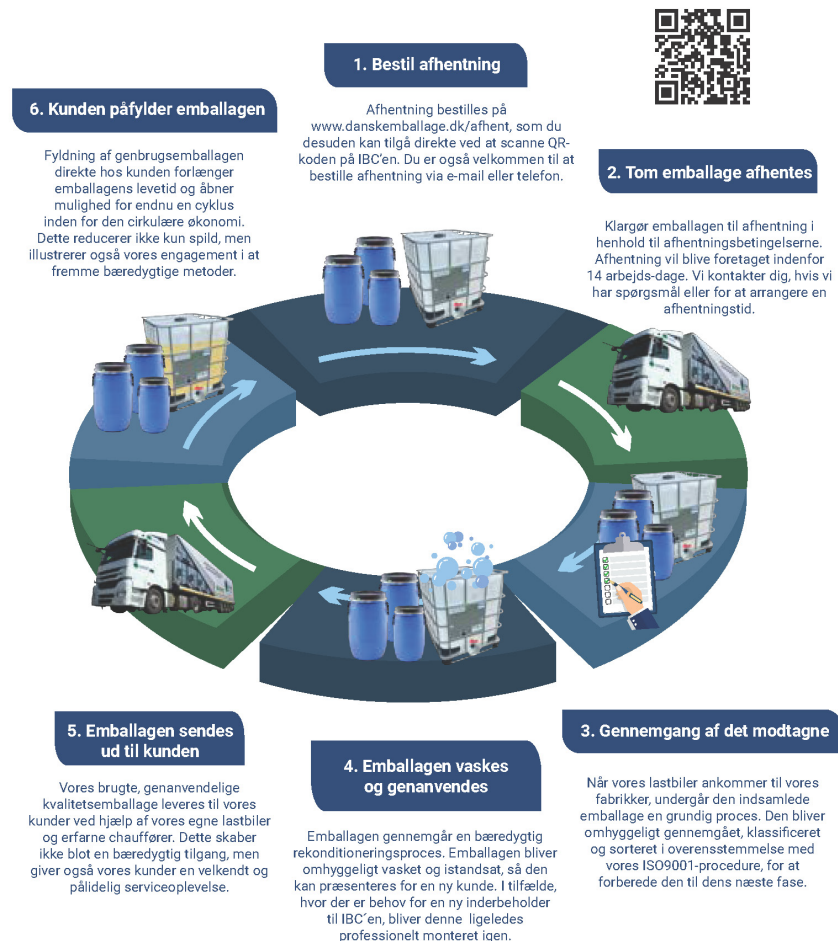
Novadan genanvender således brugt emballage. Bl.a. genanvendes pallethanke op til 15-20 gange.

Det er Novadans ønske at tilknytte så mange kunder som muligt til ordningen – til gavn for miljøet. Kunderne får en udførlig vejledning med, så emballagen er tømt m.m. inden afhentning. Information om ordningen ses desuden på Novadans hjemmeside.

[LINK til hjemmesiden.](#)



CIRKULÆR ØKONOMI



Emballage

...fortsat

Novadans produkter leveres i plast-flasker, dunke, tromler eller IBC-tanke, som filmes og leveres på paller.

Mål:

Det er Novadans mål at genbruge så meget emballage som muligt. Både hvad angår returemballage, anvendelse af genbrugsplast samt gennem affaldssortering.

Genbrugsplast

Novadan har introduceret flasker/bøtter, som er produceret af genbrugsplast. I første omgang er vi startet ud med produkter, som ikke kræver UN-godkendt emballage (primært til Horeca), og senere er det planen, at flaskerne anvendes i flere produkter.

Dette bliver en del af vores Svanemærkede serie.



Vi er i gang med at undersøge markedet for emballage af genbrugsplast, men desværre er mulighederne endnu ikke så store, og da de fleste af Novadans emballager skal være UN-godkendte, er det en udfordring, da disse indtil videre ikke laves af genbrugsplast.

Vedr. IBC'er vi i gang med at kortlægge / undersøge flowet af vores tanke, f.eks. hvor mange gange de kan genanvendes, men vi er også i dialog med leverandørerne omkring anvendelse af re-built tanke.

Etiketrestter

Alle etiketrestter, dvs bagpapir på etiketten opsamles og afhentes til genbrug efter dispensering.

I løbet af 2023 blev en ny mulighed for indsamling af bagpapir aftalt med vores etiketleverandør. Den blev gældende fra 2024 og ser således ud:

Novadans bagpapir fra etiketter indsamles af leverandøren. Baseret på et bagpapiersforbrug på 127.257 m² per år, giver det en årlig H₂O besparelse på 296m³. Herved spares 12 tons CO₂ og 300m³ vand årligt.

Herudover arbejdes der på at indsamle og returnere papruller fra etiketterne.

Skift af etiketmateriale

Hidtil har Novadan påsat etiketter af materialet PP-plast på alle emballager.

I løbet af 2. halvår 2023 startede implementeringen af nyt etiket-materiale af typen PE-plast. I første omgang på Svanemærkede produkter (2023) og derefter løbende og fuld ud implementeret på alle produkter i 1. halvår 2024.

PE-plast er samme materiale som vores anvendte flasker, dunke og tromler, hvilket letteregør genanvendelse af hele emballagen samlet.

Dette er desuden blevet et krav i forbindelse med PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation)

Kartonmateriale (Pap)

Novadan køber karton/pap fra flere leverandører, og fælles for dem er, at de fremstiller FSC* godkendte emballager. Leverandørerne arbejder med bæredygtighed, genbrugspap, CO₂ aftryk og lever op til internationale krav og standarder.

*FSC er en international, non-profit organisation, der fremmer ansvarlig forvaltning af verdens skove. De certificerer skovbrug, der opfylder strenge miljømæssige, sociale og økonomiske standarder.





Produktion Vandforbrug

Mål:

Det er Novadans mål at nedbringe forbruget af vand.

Vandforbrug

Simplificering og reducere i aktive recepter har betydning for produktionen, så der kan produceres større mængder pr. gang, færre antal produktskift/omstillinger, der er ensbetydende med mindre rengøring/skyl, som igen betyder besparelser i vand, energi og tid (effektivitet).

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Indeks: 100	Indeks: 94	Indeks: 82	Indeks: 80	Indeks: 81	Indeks: 80	Indeks: 74

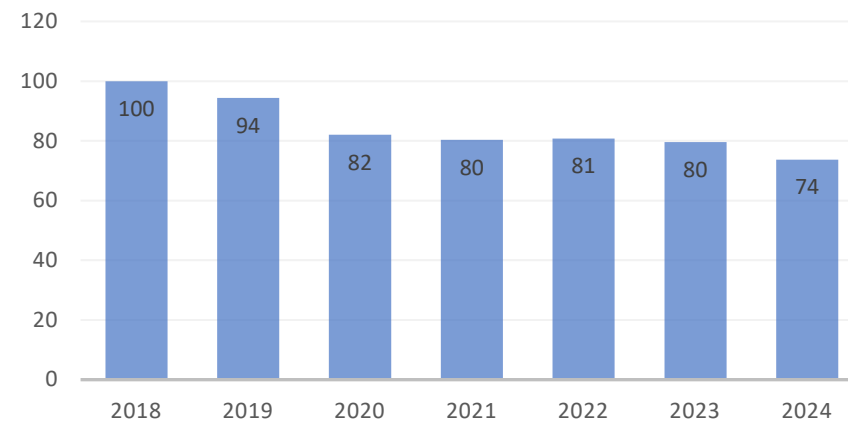
MÅLSÆTNING 2024:
max 0,25 m3/produceret ton

**Mål opfyldt – gns vandforbrug =
0,20 m3/produceret ton i 2024**



**Vandbesparelse fra
2018 til 2024
26%**

Vandforbrug - indekseret



Produktion Energi

Mål:

Det er Novadans mål at reducere CO₂ udledningen gennem lavere energiforbrug.

Novadans ejere: ITWs mål 2030: Reducere CO2 udledning med 50% i perioden 2021-2030

Gasforbrug

Novadan har et mål om at reducere gasforbruget og dermed CO₂.

Gasforbruget pr. produceret tons er reduceret fra 2018 til 2020, men uheldigvis er forbruget steget igen, således det i 2023 er på indeks 106. Årsagen hertil forklares ved vejrtemperaturerne. I 2024 var gasforbruget reduceret til indeks 73,4, hvilket er en betydelig reduktion.

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Mål 2030
Indeks: 100	Indeks: 93	Indeks: 82	Indeks: 104	Indeks: 92	Indeks: 106	Indeks: 73,4	Indeks: 80

Novadan har nået vores 2030 mål!

Elforbrug

Tillige har Novadan en ambition om at reducere elforbruget. Der ses et fald i elforbrug pr. produceret tons fra 2023-2024.

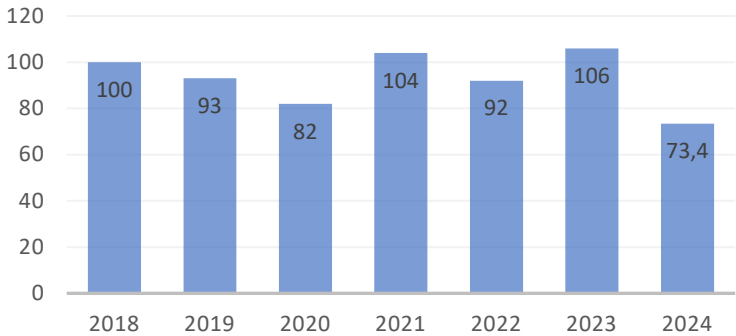
Også på dette område arbejdes der på at reducere forbruget fremadrettet.

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Mål 2030
Indeks: 100	Indeks: 101	Indeks: 95	Indeks: 101	Indeks: 96,7	Indeks: 88,7	Indeks: 83	Indeks: 80

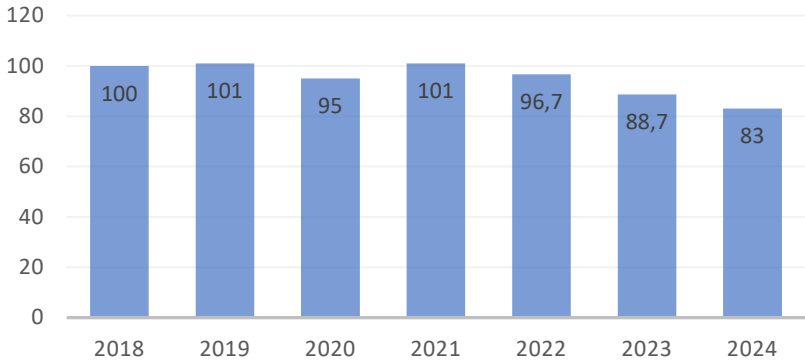
Elforbrug ønskes reduceret

Novadan har i 2022 påbegyndt arbejdet med installation af LED-pærer i produktionen, lukket rum med elvarme og samlet medarbejdere over et mindre areal med henblik på at reducere forbruget. Målet er at reducere både gas- og elforbruget. Løbende udskiftes udstyr af ældre dato med LED udstyr / energioptimerende udstyr.

Gasforbrug - indekseret



Elforbrug - indekseret





Produktion Affaldshåndtering Spildevand

Mål:

Det er Novadans mål at reducere mængden af kemikalieaffald og brændbart affald.

Kemikalieaffald

Kemikalieaffald er u hensigtsmæssigt for miljøet, og bortskaffelse kan være en kompliceret og ressourcekrævende affære. Novadan er derfor meget fokuseret på at reducere mængden af kemikalieaffald, da det er skadeligt for menneskers sundhed og for miljøet.

Novadans mål for kemikalieaffald per produceret ton kemi er max 2 kg. Da der i 2024 er bortskaffet 2,5 kg, er målet således ikke opfyldt.

I 2020 blev der bortskaffet 1,5 kg kemikalieaffald per produceret ton, i 2021 0,5 kg/ton og i 2022 2 kg – alle år lever Novadan således op til målet.

Brændbart affald

Mængden af brændbart affald er på niveau med 2019, dvs. at for hvert produceret tons er mængden af brændbart affald 0,7 kg. Samlet set er der sket en reduktion af affald med 8%.

Der affaldssorteres ”hård plast” og metaller, som sendes til genbrug.

Affaldssortering

Gennem piktogrammer for affaldssortering på vores dunke/flasker til vores Svanemærkede produktprogram, opfordrer vi til korrekt affaldssortering.



Returnering

Papark, der fungerer som mellemlæg fra paller, sendes retur.

Ved defekte emballager, sender Novadan den hårde plastemballage retur med henblik på genbrug.

Spildevand Reduktion:



Der er sat ekstra overvågning på spildevandsbrønden, så der nu via vores alarmselskab reageres, hvis der er spildevandsudledning uden for arbejdstiden.

Spildevandsprojekt:

Vores produktionslinje, som producerer 10 og 20 liters dunke, står for cirka 1/3 af Novadans samlede volumen. Produkterne blandes på blandeplatformen og pumpes derefter over i mellemtanke lige ved siden af. Produktionslinjen er placeret i en anden produktionshal, og produkterne pumpes gennem rør over til maskinen. Når der stilles om fra et produkt til et andet, skal disse rør skylles, da produkterne ikke må blandes sammen. Hidtil er det sket ved, at der skylles fra maskinen tilbage til mellemtankene, hvor produkt og vand ledes ud i kloakken. Det betyder, at der ved hver omstilling ledes cirka 140 liter produkt og mere end 1.000 liter vand i kloakken. Da der på årsbasis foretages mere end 500 omstillinger, hvor der skylles, bliver det en stor mængde produkt, som tidligere blev ledt direkte ud i kloakken.

Fremover har vi vendt processen om, således at der skylles fra mellemtankene over mod maskinen. Det foregår ved, at når en produktion er færdig, lukkes der for mellemtanken, og produktet skubbes over til maskinen med vand. På denne måde kan vi reducere udledning af produkt til kloakken med cirka 100 liter pr. omstilling, hvilket på årsbasis giver en stor reduktion af udledning af spildevand til kloakken.

Diverse

Mål:

Novadan ønsker at målrette indsatsen mod flere aspekter af bæredygtighed.

Elbiler

Fra 2024 blev firmabiler, der alligevel skulle udskiftes, erstattet med en hybrid plug-in eller elbil.

Derudover blev der sat ladestandere op ved Novadans administrationsbygning. Disse kan bruges af medarbejdere eller besøgende.



Udendørs arealer

Novadan har de senere år minimeret græsslåning på de "grønne" områder, og derudover anvendes de traditionelle, stærke ukrudtsbekæmpelsesmidler ikke, men i stedet mere naturlige, ufarlige midler. Alt sammen med omtanke for miljøet.



Sikkerhed/ risikovirksomhed

Mål:

Det er Novadans mål at sikre 0 arbejdsulykker!

Sikkerhed

Novadans sikkerhedsvision : Alle ulykker kan forebygges og vores mål er 0 ulykker!

Det er af stor vigtighed, at medarbejdere, kunder og andre i relation til Novadan ikke udsættes for fare og ulykkesituationer, og Novadan iværksætter derfor løbende tiltag, som har til formål at forhindre disse. Dette er især vigtigt, da Novadan er en "risikovirksomhed", og da vi arbejder med stærk kemi.

1. Sikkerhedsrunderinger på Novadan
2. Registreringer af "near-misses"
3. Øvelser i beredskabsplan
4. Tavlemøder om sikkerhed
5. Streger i vejen/gulvet (adskillelse af gående og kørende trafik)
6. Folder: Forholdsregler for gæster
7. Video: "Hvor må vi gå"
8. Folder: Forholdsregler ved truckkørsel
9. Plakater/roll ups om sikkerhedsforhold
10. Ryddelighed

Forholdsregler ved truckkørsel på Novadan



NOVADAN
Innovators in Cleaning

Mål:

0 arbejdsulykker

**Gennemførelse af 8 sikkerhedsrunderinger på
lager og i produktion**

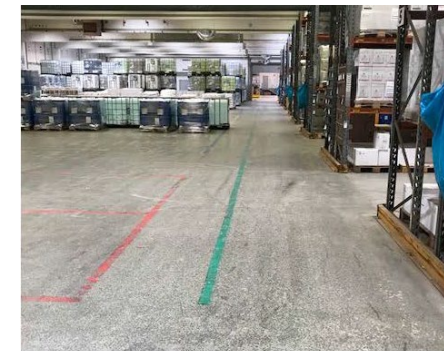
**Minimum 240 registreringer af usikre
arbejdssituationer (=Nær ved uheld)**

Gennemførelse af 5 øvelser i Beredskabsplanen

2024:

1 arbejdsulykke

**Der blev registreret 305 "usikre
arbejdssituationer".**





Kunder

Mål:

Det er Novadans mål at bidrage til at sikre så bæredygtige løsninger hos kunderne som muligt på en række parametre.

Bæredygtighed hos kunderne



Food

Løsninger til:

- Sikre hygiejniske produktionsforhold af fødevarer = fødevarer sikkerhed
- Optimering af energiforbrug (mindst mulig udledning af CO₂, kemiforbrug, vand
- Effektiviseret rengøring og desinfektion
- Øget levetid af anlæg
- Personlig hygiejne
- Afhentning af returemballage øger genbrug af plastemballage
- Uddannelse
- Rådgivning om sikkerhed (håndtering af kemi)
- Titration af lavtryksanlæg og indsættelse af sparedeyse, hvilket bidrager til reduceret brug af kemi.
- Nem adgang til MSDS og produktinfo
- Værktøj til intelligent CIP data analyse og optimering (Novalnsight)

Hos flere kunder måles og rapporteres effekten af besparelser på energi m.m. over tid ved kørsel med Novadans løsninger.



Agro

Løsninger til:

- Højt niveau af staldhygiejne
- Dyrevelfærd gennem pleje af yver og klove og smitteforebyggelse.
- Bedre bundlinje hos landmanden.
- Fodertilskud til bedre trivsel og overlevelse af kalve
- Fødevarer sikkerhed bl.a. gennem hygiejniske malkeanlæg,
- Personlig hygiejne og tøjvask
- Nem adgang til MSDS og produktinfo



Horeca

Løsninger til:

- Svanemærkede og højkoncentrerede produkter
- Reduceret transportbehov pga højkoncentrerede produkter
- Affaldssorterings- piktogrammer
- Doseringspiktogrammer (lavere risiko for overdosering eller underdosering)
- Træning/uddannelse
- Højt hygiejneniveau
- Nem adgang til MSDS og produktinfo



Kundernes tilfredshed er altafgørende for Novadan, og vi tilstræber, at vores indsats giver tilfredse kunder.

Novadan gennemfører hvert andet år en kundetilfredshedsanalyse, og den seneste i 2023. Et af de vigtigste spørgsmål, som indikerer graden af loyalitet blandt kunderne, er: "Hvor sandsynligt er det, at du vil anvende Novadan som leverandør om 5 år?" - her svares (på en skala fra 1 – 10) gennemsnitligt: "8,7", hvilket er et resultat, der afspejler høj loyalitet.

Generelt viste undersøgelsen stor tilfredshed med Novadan.

Forbrugeren

Mål:

Det er Novadans mål at bidrage til at sikre tryghed og sikkerhed hos forbrugeren, således denne ikke udsættes for patogene bakterier m.m. fra fødevarer, drikkevarer m.m., som er produceret under ikke tilstrækkelig hygiejniske forhold.

Forbrugerens tryghed

Kort sagt, for forbrugeren medvirker Novadans hygiejneløsninger til øget fødevarer sikkerhed og sundhed, da risikoen for infektioner relateret til fødevarer og hygiejniske overflader mindskes ved brug af løsningerne.

FRA JORD TIL BORD





Social ansvarlighed

Mål:

Novadan har et stort ønske om at tage et socialt ansvar i form af at passe på medarbejderne og give mulighed for ansættelse til medarbejdere, der ikke kan arbejde fuldtid.

Socialt ansvar på arbejdspladsen Novadan



Med henblik på at leve op til Novadans målsætning om at være en rummelig virksomhed, der tager socialt ansvar, har Novadan både medarbejdere i løntilskud, fleksjob og virksomhedspraktik. Derved giver Novadan plads til ansættelse for personer med en varig nedsat arbejdsevne, sygemeldte på nedsat tid, samt personer som af andre årsager døjer med en lidelse, der påvirker evnen til fuldtid af både kortere og længere varighed.

På arbejdspladsen er der desuden indrettet et lokale, hvor der er mulighed for at hvile sig for medarbejdere, der har behov herfor.

Der er kampagner for den gode tone og trivslen blandt medarbejderne, da et godt arbejdsmiljø både på det fysiske og psykiske plan er vigtigt. Ligeledes gennemføres med intervaller Arbejdspladsvurderinger (APV) med henblik på at undersøge behovet for forbedringer.

Senest er der tillige udarbejdet uddannelsesplaner for lagermedarbejdere, hvoraf pt en medarbejder er i gang med at gennemføre kursus, så medarbejderne er godt klædt på til at udføre områdets mange opgaver og får papir på at have kurset.



Cybersecurity Anti-korruption

Cybersecurity

Alle medarbejdere deltager minimum en gang årligt på Cybersecurity- og antikorrupsionskursus (gennemført af Novadans ejere: ITW). Kurset gennemgår teori og praksis omkring Cybersecurity og nogle af de potentielle risici, som medarbejdere kan komme ud for: Virusangreb, hackerangreb, phishing, malware, anti-korruption etc.

Der er de seneste år arbejdet intenst på at sikre vores data og systemer, bl.a. gennem øget anvendelse af koder, 2-faktorgodkendelse, Office 365, ISO-certificering osv.



Eftersom Novadan er en del af ITW Fluids Europe, følger Novadan de retningslinjer, som udstikkes herfra:

ITW Fluids Europe implementerer politikker, processer og god praksis, som er designet til at beskytte vores forretningsfortrolige information og informationssystemer. Der er taget særlige hensyn til private og følsomme oplysninger eller data fra uautoriseret adgang, misbrug, videregivelse, ødelæggelse, ændring eller afbrydelse.

I betragtning af kompleksiteten af informationssikkerhed er der en række politikker, procedurer, planer og retningslinjer, der udgør ITW Fluids Europe Information Security Management System (ISMS).



Medarbejdere diversitet/ inklusion



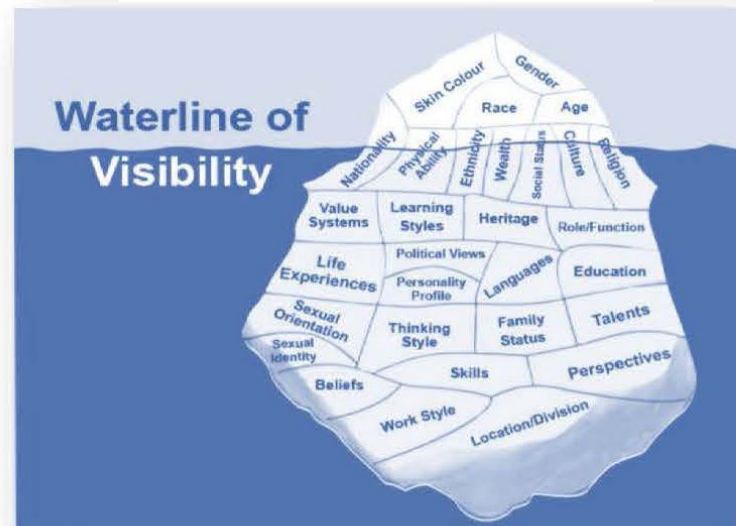
Medarbejdere - Diversitet og inklusion



Diversitet er de mange måder, hvorpå mennesker identificerer sig og er forskellige fra hinanden i både synlige og usynlige egenskaber. Nøgleelementet her er, at mangfoldighed kan være både synlig og usynlig. Vi bruger ofte analogien med et isbjerg til at illustrere begrebet mangfoldighed. Mens du kan se isbjergets spids, går isbjerget meget dybere under vandlinjen. På samme måde dækker vores definition af mangfoldighed det, der ofte er mere synligt: Ligesom race, køn og alder, refererer vi også til de elementer, der gør os anderledes, som kan være usynlige: såsom vores religiøse baggrund; og seksuel orientering; erfaring; familiestruktur og evner.

Vi tror på, at vi er bedst, når vi samler unikke perspektiver, erfaringer og ideer. Med rod i vores kerneværdier om respekt og integritet, er vi forpligtet til at behandle alle kolleger med værdighed, retfærdighed og respekt, og give alle mulighed for at nå deres fulde potentiale for vækst og udvikling. Vi stræber efter at skabe mangfoldige og rummelige arbejdspladser, hvor alle ITW-kolleger er hørt, værdsat og engageret.

Novadans ejere, ITW, står bag en række "Employee Ressource Groups", og Novadan har draget fordel heraf i form af deltagelse i grupper og netværksmøder inden for "Pride", "Youth professional network", "Women's network" og "Ethnic groups".



COMMITMENT AT THE HIGHEST LEVELS

ITW's executive leadership formed the D&I Council in 2011 to establish a concrete D&I Framework, the guiding principles for all ITW businesses to support and sustain our commitment to D&I. Our progress is ingrained in our comprehensive enterprise D&I framework, which aligns with our enterprise talent strategy, is essential to building a pipeline of Great ITW Leaders, and ensures we embody a global and inclusive view when it comes to talent.



Code of conduct



Code of conduct

Hos Novadan har vi udarbejdet en "Supplier code of conduct" med henblik på at fastlægge klare retningslinjer for etisk adfærd og ansvarlig forretningspraksis. Dette skaber ikke blot et godt fundament for en sund og positiv arbejdskultur internt. Det tjener også som en standard, som vi forventer, at vores leverandører følger. Ved at kræve, at vores leverandører overholder disse normer, sikrer vi, at hele forsyningskæden opererer på et etisk niveau, der matcher vores virksomheds værdier. Dette bidrager til at minimere risikoen for uetiske handlinger, styrker vores omdømme og understreger vores engagement i bæredygtig forretningspraksis. Samlet set skaber en fælles code of conduct et solidt fundament for integritet og troværdighed i vores forretningsforhold.



Code of Conduct

Dear Novadan Supplier,

Novadan has built a reputation of honesty, integrity and fairness by conducting our business according to the highest ethical standards. The Novadan Code of Conduct embodies these core values and reflects Novadan's commitment to operate with the highest level of integrity, while demonstrating respect for human rights at Novadan and throughout its supply chain. As part of this commitment, Novadan requires our business partners and suppliers to share in these same core values and business practices. Suppliers must comply with applicable laws, rules and regulations (collectively, "Laws") in all countries where Novadan and its affiliates conduct business.



WE DO NOT TOLERATE INHUMANE TREATMENT:

Suppliers must treat all workers with dignity and respect. Suppliers must not subject workers to, or threaten to subject workers to, harsh and inhumane treatment, including but not limited to sexual harassment, sexual abuse, corporal punishment, mental or physical coercion or verbal abuse. Disciplinary policies and procedures related to this requirement shall be clearly communicated to workers. Where supplier provides housing for workers, housing must comply with applicable housing and safety standards. All workers must be given accurate work agreements in a language understood by the worker.



WE PROTECT SAFETY AND WELL-BEING IN THE WORKPLACE:

Suppliers should strive to promote improved health and safety in conducting their businesses. Suppliers must provide workers with a safe and healthy work environment, provide necessary medical treatment and implement corrective actions to eliminate causes of injury. Suppliers must also ensure that their employees, affiliates, agents or other representatives comply with Novadan policies and applicable site requirements while on-site at any Novadan location or at a Novadan customer location on behalf of Novadan.



WE RESPECT WORKERS' RIGHTS:

Suppliers must respect workers' rights to associate freely and in compliance with applicable Laws, without discrimination, intimidation or harassment, as well as respect the right of workers to refrain from such activities. Workers and their representatives should be able to openly communicate and share ideas and concerns with management regarding working conditions and management practices without fear of discrimination, intimidation or harassment.



WE PROHIBIT DISCRIMINATION, HARASSMENT AND RETALIATION:

Novadan expects Suppliers to treat their employees with respect and dignity and to refrain from any unlawful harassment and discrimination. Suppliers will not discriminate against any person because of their race, color, gender, religion, ethnicity or national origin, age, disability or other medical condition, sexual orientation, gender identity, genetic information, pregnancy, marital status, veteran status, political affiliation, union membership or any other basis protected by applicable Laws.



WE COMPETE FAIRLY:

Suppliers are expected to deal fairly with Novadan employees and representatives as well as Suppliers and Novadan's other business partners. Suppliers should not take unfair advantage through manipulation, concealment, abuse, misrepresentation of material facts or any other unfair dealing. Suppliers will not engage in collusive bidding, price fixing, price discrimination or other unfair trade practices in violation of applicable antitrust and competition Laws. Suppliers will uphold fair business standards in advertising, sales and competition.

Supplier Code of Conduct



WE DO NOT UTILIZE CHILD LABOR:

Suppliers will not directly or indirectly employ workers that are younger than the applicable minimum age specified by applicable Laws. Under no circumstances shall a Supplier employ any worker under the age of 15. Additionally, workers under the age of 18 may not be required to perform work that may be hazardous to their health or safety.



WE DO NOT UTILIZE FORCED LABOR:

Suppliers will not utilize or source products or services from entities associated with forced, bonded, indentured, involuntary or exploitative prison, trafficked or slave labor. Involuntary labor includes transporting, harboring, recruiting, transferring, receiving or employing persons by means of threat, force, coercion, abduction or fraud for labor or services. All work must be voluntary and workers shall be free to terminate their employment at any time. There shall be no unreasonable restrictions on entering, exiting or movement within company-provided facilities. Suppliers must not withhold worker identity or immigration documents and must not charge workers or potential workers recruitment fees. Suppliers must provide return transportation at the end of their work period if workers were brought to the country for the purpose of work for their organization.



WE COMPLY WITH EMPLOYMENT LAWS:

Suppliers must comply with all applicable wage and hour Laws, including those relating to minimum wage, overtime hours and other elements of compensation, and must provide all legally mandated benefits. Suppliers will not require employees to work more than the maximum number of hours permitted under applicable Laws. For each pay period, Suppliers shall provide workers with a timely and comprehensible wage statement that includes enough information to enable workers to verify that they have received accurate compensation for work performed. All Suppliers must comply with their country's labor law legislation.



WE COMPLY WITH ENVIRONMENTAL LAWS:

Suppliers should strive to be more "eco-efficient" in conducting their businesses, which means striving to create more environmentally efficient product and services while using fewer resources and creating less waste and pollution. Suppliers must reduce their impact on the environment through the conservation of natural resources, reduced energy consumption and GHG emissions, reduced waste and responsible chemical management.



WE PROTECT TRADE SECRETS:

In addition to protecting Novadan's assets and information, suppliers must respect and refrain from infringing upon the intellectual property rights of others, including patents, trademarks, copyrights and other proprietary rights.



WE COMPLY WITH INTERNATIONAL TRADE LAWS:

Suppliers must comply with all export/import Laws, including all applicable labeling requirements, customs duty requirements and other Laws applicable to their international business activities.



WE DO NOT MAKE IMPROPER PAYMENTS OR GIFTS:

Suppliers should work against corruption in all its forms and are prohibited from engaging in extortion, embezzlement and other corrupt activities. Suppliers must comply with all applicable anti-corruption Laws of the countries in which they operate, such as the U.S. Foreign Corrupt Practices Act, and, as applicable, the UK Anti-Bribery Act, the OECD Anti-Bribery Convention and any other international anti-corruption conventions. Suppliers will not offer or accept bribes or employ other means to obtain an undue or improper advantage. Paying or facilitating the payment of bribes, kickbacks and similar payments to government officials or to Novadan employees or agents acting on Novadan's behalf is prohibited. Suppliers may not offer gifts of more than minimal value or lavish entertainment to Novadan employees. When business meals and entertainment are appropriate to further a legitimate business purpose, any associated expenses may not be extravagant in nature.



WE REQUIRE COMPLIANCE WITH THE SUPPLIER CODE OF CONDUCT:

Suppliers must establish and maintain a process for ensuring compliance with the Novadan Supplier Code of Conduct. This includes communicating the requirements of this Code to all employees, affiliates, distributors, subcontractors, agents and other representatives of the Supplier who provide products or services to Novadan or to Novadan's customers on behalf of Novadan. Suppliers must maintain all documentation necessary to demonstrate compliance with the Novadan Supplier Code of Conduct. Upon Novadan's request, Suppliers should be prepared to provide Novadan or its affiliates access to such documentation.



WE SAFEGUARD NOVADAN'S CONFIDENTIAL INFORMATION:

Suppliers must protect the Confidential Information entrusted to them by Novadan and its affiliates, customers or suppliers. Confidential Information may only be used and disclosed in a manner authorized by Novadan. "Confidential Information" includes any business information of Novadan or its affiliates, customers or suppliers that is not generally known to the public.



WE SOURCE OUR MATERIALS RESPONSIBLY:

Pursuant to its Responsible Materials Policy, Novadan is committed to the responsible sourcing of materials and expects the same commitment from its Suppliers. Suppliers shall also take such necessary actions and provide such additional information concerning the materials for which information is requested in the format requested by Novadan as may be necessary in order (1) for Novadan to comply with applicable Laws and (2) to demonstrate compliance by the Supplier with Novadan's policies and procedures, including those relating to responsible sourcing.

This Supplier Code of Conduct may be updated by Novadan from time to time. All references herein to the Novadan Supplier Code of Conduct refer to the most current version of this Supplier Code of Conduct, available at www.novadan.dk. Any violation of the Novadan Supplier Code of Conduct may result in immediate termination of the Supplier's relationship with Novadan.

Supplier confirms by signature below that Supplier complies with the Novadan Supplier Code of Conduct:

Supplier Signature _____

Supplier Name _____

Supplier Representative Name and Title _____

Date _____

Please return the form with signature to purchases@novadan.dk.

Novadan is part of the US-owned group: ITW (Illinois Tool Work Inc.). ITW was a Fortune 200 company with more than 600 decentralized companies and 46,000 employees in 51 countries.

NOVADAN®

Platinvej 21, DK-6000 Kolding
Tel: +45 76 34 84 00 - www.novadan.dk

Novadans Supplier Code of Conduct er at finde på vores hjemmeside:

[LINK](#)

Oversigt over anvendte FN verdensmål



ZERO HUNGER

4.2. By 2030, ensure sustainable food production systems and implement resilient agricultural practices that increase productivity and production, that help maintain ecosystems, that strengthen capacity for adaptation to climate change, extreme weather, drought, flooding and other disasters and that progressively improve land and soil quality



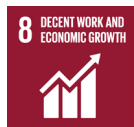
SUNDHED OG TRIVSEL

3.9. By 2030, substantially reduce the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals and air, water and soil pollution and contamination



CLEAN WATER AND SANITATION

6.3. By 2030, improve water quality by reducing pollution, eliminating dumping and minimizing release of hazardous chemicals and materials, halving the proportion of untreated wastewater and substantially increasing recycling and safe reuse globally



DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

8.4 Improve progressively, through 2030, global resource efficiency in consumption and production and endeavour to decouple economic growth from environmental degradation, in accordance with the 10-year framework of programmes on sustainable consumption and production, with developed countries taking the lead

8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment



SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

11.6 By 2030, reduce the adverse per capita environmental impact of cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management



RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

12.1 Implement the 10-year framework of programmes on sustainable consumption and production, all countries taking action, with developed countries taking the lead, taking into account the development and capabilities of developing countries

12.4 By 2020, achieve the environmentally sound management of chemicals and all wastes throughout their life cycle, in accordance with agreed international frameworks, and significantly reduce their release to air, water and soil in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment

12.5 By 2030, substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse

12.6 Encourage companies, especially large and transnational companies, to adopt sustainable practices and to integrate sustainability information into their reporting cycle

12.A Support developing countries to strengthen their scientific and technological capacity to move towards more sustainable patterns of consumption and production



CLIMATE ACTION

13.3 Improve education, awareness-raising and human and institutional capacity on climate change mitigation, adaptation, impact reduction and early warning

Bilag 1

Hvad er Drivhusgasprotokollen? - Scope 1, Scope 2 og Scope 3

Ifølge den mest anerkendte emissionsberegningsmetode, kaldet Greenhouse Gas Protocol (GhG Protocol), bør virksomheder opdele deres udledninger i tre scopes. Beregninger, foretaget i overensstemmelse med GhG-protokollen, kan ses som en opgørelse over CO2-udledninger for at forstå, hvilke forretningsaktiviteter der har størst påvirkning.

Scope 1: Dækker direkte udledninger fra virksomheden og omfatter blandt andet **mobilt og stationært brændstof**, og udledning fra **industrielle processer**. Disse udledninger er relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af virksomheden.

Scope 2: Der er tale om indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for den indberettende virksomheds drift, såsom **el, varme, kølesystemer med gas og damp**. Det er områder, som virksomheden forbruger og kan kontrollere, men ikke ejer og producerer selv.

Scope 3: Dette omfang omfatter **indirekte udledninger opdelt i 15 kategorier**. Scope 3 vil oftest dække 75-95% af virksomhedens samlede udledninger. De 15 kategorier i scope 3 har til formål at give virksomheder en systematisk ramme til at måle, følge og reducere udledninger på tværs af værdikæden. Kategorierne er opdelt for at udelukke hinanden, hvilket vil sikre, at dobbelttælling af Scope 3-udledninger undgås for hver virksomhed. Scope 3 udledninger er forbundet med både upstream og downstream aktiviteter i værdikæden.

Nedenfor er Scope 3-kategorierne i rækkefølge. Her er nogle eksempler på, hvilke aktiviteter der indgår i hver kategori og skal tælles som udledninger i Scope 3 (disse skal ikke anses for at være Scope 1 eller 2 udledninger).

1. Køb af varer og tjenester:

- Indkøb af kontorartikler, mad til kantinen, varer der skal sælges til slutbrugere eller materialer til produktion som fx. træ.
- Indkøb af datalagring, rengørings-tjenester og andre tjenester.

2. Kapitalgoder:

- Køb af udstyr, maskiner, bygninger, faciliteter og køretøjer, der bruges til at fremstille varer eller levere en service.

3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter:

- Udvinning af kul
- Raffinering af benzin
- Transmission og distribution af naturgas
- Produktion af købt el

4. Upstream transport og distribution:

- Alle indkøbte transport- og distributionsydelser.
- Transport af indkøbte varer fra 1. leds leverandører.

5. Affald:

- Affald, der genereres i den daglige drift, såsom organisk affald, almindeligt affald, plast mv. Herudover omfatter udledning fra behandling, der vedrører om affald bliver genanvendt, forbrændes eller deponeres.
- Spildevand fra driften.

6. Forretningsrejse:

- Afstand tilbagelagt af medarbejdere i forskellige transportmidler såsom fly, taxa, tog osv. til forretningsformål.

7. Medarbejderpendling:

- Medarbejdernes tilbagelagte afstand mellem arbejde og hjem på cykel, offentlig transport, bil mm.

8. Upstream-leasede aktiver:

- Lejede kontorpladser eller leasede firmabiler.

9. Downstream transport og distribution:

- Pending af kunder til og fra de rapporterende virksomheders butikker.
- Last mile levering købt af kunder.

10. Behandling af solgte produkter:

- Forarbejdning af glas (mellemprodukt) til fremstilling af vinflasker (slutprodukt).

11. Brug af solgte produkter:

- Elforbrug af solgt elektronik over deres forventede levetid.
- Brændstofforbrug af solgte køretøjer over deres forventede levetid.

12. Slutbehandling af solgte produkter:

- Slutbehandling af produktet fx. glasbeholderen genbruges, hvorimod plastik etiketten går til forbrænding.

13. Downstream-leasede aktiver:

- Energiforbrug i bygninger udlejet til andre virksomheder.
- Brændstofforbrug af køretøjer leaset til andre virksomheder.

14. Franchising:

- Franchisegiveren, den organisation, der udsteder licensen, bør rapportere Scope 1 og Scope 2 udledninger fra franchisetagere.

15. Investeringer:

- Hvis virksomheden har investeret 10 % i en virksomhed, er denne virksomhed ansvarlig for 10 % af virksomhedens udledning.
- Finansielle institutioner skal desuden inkludere udledninger fra kommercielle lån, realkreditlån, projektf finansiering mv.